

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Советска»

ПРИНЯТО:

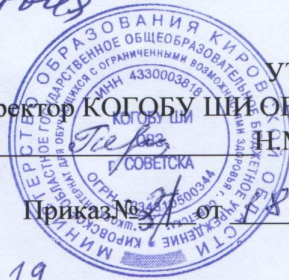
на педагогическом совете

КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска

протокол № 3 от 10.01.2019

Григорьев
на Б. Мещеряков

Григорьев
23.01.2019



УТВЕРЖДАЮ:

Директор КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска

Н.М. Перминова

Приказ № 21 от 10.01.2019

ПОЛОЖЕНИЕ *~19*

о собрании трудового коллектива Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Советска»

(далее собрание трудового коллектива КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска)

Собрание трудового коллектива КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска проводится по необходимости и не реже 1 раза в год.

Собрание трудового коллектива КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска обязательно проходит перед началом учебного года.

Собрание трудового коллектива КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска вправе принимать решения, если в его работе участвуют не менее половины сотрудников, для которых школы является основным местом работы. Принятым считается решение, если за него проголосовало не менее 50 % присутствующих.

Процедура голосования определяется Собранием трудового коллектива КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска. К исключительной компетенции Собрания трудового коллектива КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска относятся:

- принятие устава Учреждения и изменения в устав;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка, распорядка школы по предъявлению директора школы;
- участвует в разработке и согласовывает локальные нормативные акты, принимаемые Учреждением, которые затрагивают права работников

Учреждения;

- создание органа общественной деятельности для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам коллективного договора и контроль за его выполнением;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решений об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.